

Beloningsbeleid bestuurder en de Raad van Commissarissen Woonconcept

Beloning van de bestuurder

Maximale beloning

De overheid bepaalt hoeveel een bestuurder van een woningcorporatie maximaal mag verdienen. Dit staat in de Wet Normering Topinkomens (WNT). Elk jaar wordt dit bedrag aangepast. Hoeveel een bestuurder mag verdienen, hangt ook af van de grootte van de corporatie. Woonconcept valt in grootteklasse G.

De beloning van de bestuurder van Woonconcept blijft binnen deze wettelijke grenzen.

Groei van het salaris

Elk jaar op 1 januari wordt het salaris aangepast volgens de WNT. Tijdens een jaarlijks gesprek met een speciale commissie wordt gekeken hoe goed de bestuurder zijn werk doet. Als dit goed is, kan de bestuurder een extra salarisverhoging krijgen, tot het maximum is bereikt.

Geen variabele beloning

De bestuurder krijgt geen variabele beloning.

Andere inkomsten

Als de bestuurder namens Woonconcept andere taken doet (bijvoorbeeld in een bestuur of commissie), dan gaat de vergoeding daarvoor naar Woonconcept.

CAO Woondiensten

De bestuurder valt niet onder de gewone cao voor medewerkers van woningcorporaties. Alleen als er iets uit de cao speciaal is afgesproken in het contract, geldt dat wel.

Beloning van de Raad van Commissarissen (RvC)

Maximale beloning

Ook voor leden van de Raad van Commissarissen geldt een maximale beloning. Dit is geregeld in dezelfde wet (WNT). De hoogte hangt af van de grootte van de corporatie. Voor Woonconcept is dat grootteklasse G.

De beloning van de commissarissen blijft binnen deze wettelijke grenzen.

Regels van de VTW

De RvC volgt de regels van de VTW (Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties). Die regels stellen een lager maximum dan in de wet (WNT). Elk jaar wordt dit bedrag aangepast volgens de indexering van de WNT.

De RvC bepaalt elk jaar zelf de beloning, maar blijft binnen het maximum dat de VTW adviseert voor corporaties in grootteklasse G.

Vastgesteld door de RvC op 27 oktober 2025

