



Integriteitskader Stichting Woonconcept

Versie: 2024.02

Vastgesteld door MT: 28 november 2023

Goedgekeurd door RvC: 12 juni 2024

Instemming door OR: 23 mei 2024

Waarom een integriteitskader?

Niet alleen regels zijn belangrijk, maar ook hoe we omgaan met elkaar en met onze omgeving. Of het nou gaat om bewoners, partners of collega's, vertrouwen is het vertrekpunt voor onze manier van werken en de keuzes die we maken. Het integriteitskader biedt houvast als beleid, wet- en regelgeving geen duidelijkheid bieden. Daarbij gebruiken we ook onze "Zo zijn wij" principes.

Zo zijn wij...

- We vertrouwen elkaar
- We staan voor wat we doen
- We zijn open en eerlijk
- We zeggen wat we vinden

Ons integriteitskader bestaat uit de "Mag Dat?" vragen en de "Mag Dat?" regels.

De "Mag Dat?" vragen

Natuurlijk kun je weleens twijfelen aan een keuze die je moet maken of hebt gemaakt. Of zie je iets in je omgeving waarvan je je afvraagt of dat wel mag. De "Mag dat?" vragen helpen je hierbij. Stel jezelf de volgende vragen.

Luister naar je onderbuik

Zegt je gevoel dat dit een goed idee is?

Kijk eens in de spiegel

Kan je jezelf nog recht in de ogen aankijken?

Kijk eens door een andere bril

Zou je collega dezelfde keuze maken?

Leg het op de weegschaal

Heb je rekening gehouden met ieders belang?

Bel de krant

Kan het op de voorpagina van de krant staan?

Twijfel je nog?

Ga in gesprek met een collega of je leidinggevende

“Mag Dat?” Regels

- 1. Ik geef mezelf en anderen geen voorkeursbehandeling ten opzichte van bewoners, belanghebbenden en mijn collega's**
 - a. Ik ben mij ervan bewust dat onze woningen een schaars en gewild goed zijn en ga er zo mee om.
 - b. Ik verleen mezelf, familie, vrienden en bekenden geen voordeel of voorrang bij het uitvoeren van onze werkzaamheden.

- 2. Ik voorkom (de schijn van) belangenverstremgeling in mijn werk**
 - a. Ik laat mijn persoonlijke belang nooit zwaarder wegen dan het organisatiebelang.
 - b. Ik zorg ervoor dat ik elke vorm van oneigenlijke beïnvloeding, belangenverstremgeling en ‘vriendjespolitiek’ of de schijn daarvan voorkom. Ik verstrek zelf geen zakelijke opdrachten aan een eigen partner, een aanverwante of nauw betrokken kennis.

- 3. Ik behandel informatie van bewoners, onze belanghebbenden en mijn collega's vertrouwelijk**
 - a. Ik ga vertrouwelijk om met alle persoonlijke en bedrijfsmatig gevoelige gegevens van bewoners, woningzoekenden, partners en medewerkers.
 - b. Ik zorg ervoor dat onbevoegden geen toegang hebben tot vertrouwelijke informatie op of buiten mijn werkplek (bureau, kast, computer, tablet, telefoon).

- 4. Ik ga verstandig om met privégebruik van bedrijfsmiddelen van Woonconcept**
 - a. Ik vermijd zoveel mogelijk het privégebruik van bedrijfsmiddelen, zoals: gereedschap, aanhanger of printer, telefoon, tablet of computer, tenzij hierover heldere afspraken zijn gemaakt.

- 5. Ik houd mijn zakelijke relaties zuiver**
 - a. Ik houd mij bij de opdrachtverstrekking of vastgoedtransacties aan ons beleid en wet- en regelgeving zoals het inkoopbeleid, mijn bevoegdheden, het financieel reglement of het investeringsstatuut.
 - b. Ik accepteer geen individuele giften of uitnodigingen. Mocht er een gift worden aangeboden voor een collectieve prestatie, dan kan ik deze aannemen als de waarde van de gift niet hoger dan € 50 is. Als ik een gift of een uitnodiging voor een collectieve prestatie krijg, weeg ik af of ik die aanneem, waarbij ik rekening houd met de intentie waarmee het gegeven wordt.

- c. Ik laat de ontvangst van een gift of uitnodiging nooit meewegen in de besluitvorming.

6. Ik doe geen nevenwerkzaamheden, en ik bezit, verhuur of beheer geen vastgoed, als dat conflicteert met de belangen van Woonconcept

- a. Ik vraag voorafgaand schriftelijke toestemming voordat ik nevenwerkzaamheden (betaald of onbetaald) accepteer.
- b. Ik meld het vooraf als ik vastgoed (waaronder grond) verkrijg, bezit, verhuur of beheer dat niet bestemd is voor privé gebruik (eigen bewoning).
- c. In het geval ik betrokken ben bij het beheer of verhuur van vastgoed houd ik mij aan de beginselen van goed verhuurderschap op een manier die past bij de waarden en normen die Woonconcept uitdraagt.

7. Ik respecteer onze bewoners, onze partners en mijn collega's

- a. Ik ga in gesprek als ik niet-integer gedrag vermoed of zie.
- b. Ik weet dat ongewenste omgangsvormen zoals seksuele intimidatie, agressie, pesten of discriminatie niet getolereerd worden.
- c. Ik maak geen misbruik van mijn positie.

We houden ons hieraan

Onze Mag Dat? regels zijn niet vrijblijvend. We verwachten dat je op de hoogte bent van de regels en je hier naar gedraagt. Als dat niet gebeurt, heeft dit gevolgen en daarbij horen maatregelen. Dat kan verschillen van een gesprek of waarschuwing tot het beëindigen van een arbeidsrelatie in ernstige gevallen. Stel je daarom regelmatig de vraag: "Mag dat?".

Advies nodig?

Soms is het lastig om iets bij je collega of bij leidinggevendenden aan te kaarten. Daarom staan ook de externe vertrouwenspersoon of de bedrijfsjurist voor je klaar om dingen te bespreken.

Heb je het gevoel dat je binnen Woonconcept je verhaal niet kwijt kunt? Bekijk dan onze meldregeling om te zien waar je extern onafhankelijk advies kunt vragen of extern een melding kunt doen.

Melden

Zie je dat iemand in je omgeving niet integer handelt of heb je hiervan een vermoeden? Dan vragen we je dat te melden bij een leidinggevende of de externe vertrouwenspersoon. Onze meldregeling ondersteunt je daarin.